

POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev. 3

Del 20.12.2023

All. 1 MGRS

Pag. 1 Di 2

La VIVAI ANTONIO MARRONE consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali assume l'impegno per la Responsabilità Sociale ponendone le basi sull'incessante ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà.

L'Alta Direzione è fermamente convinta che il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale possa influenzare le proprie relazioni contrattuali garantendo così una progressiva diffusione dei principi/ valori etici e sociali a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tal senso VIVAI ANTONIO MARRONE:

- ❖ Considera il proprio personale come la sua risorsa più grande: ne garantisce i diritti e ne supporta lo sviluppo professionale e personale;
- ❖ Ritiene i propri fornitori fondamentali sia per la realizzazione della qualità dei propri prodotti e servizi sia per il raggiungimento degli obiettivi di equità sociale;
- ❖ Collabora con le Organizzazioni Sindacali nel rispetto dei diritti e delle volontà del proprio personale;

La VIVAI ANTONIO MARRONE assume formalmente l'impegno a:

1. Conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000;
2. Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti da essa sottoscritti comprese le disposizioni, le raccomandazioni internazionali e loro interpretazioni ufficialmente emanate dagli organi deputati in materia di diritti umani (ILO - ONU);
3. Adeguare il presente documento alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel proprio codice etico o ad altre esigenze di natura etico-sociale;

Per il raggiungimento dei propri obiettivi la VIVAI ANTONIO MARRONE manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità Sociale a tutta la catena di fornitura di prodotti o servizi in conformità ai seguenti requisiti:

Lavoro infantile e minorile

Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, la VIVAI ANTONIO MARRONE non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile. Nel caso in cui si riscontrasse un'erronea presenza di minore, la Società porrà in essere adeguate azioni di sostegno e recupero del minore coinvolto.

Lavoro forzato e obbligato

La Società non ricorre né tantomeno sostiene qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato in conformità alla convenzione ILO 29. Il personale è libero di svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento. Nel rispetto delle leggi sulla privacy e in base ai principi del Codice Etico aziendale, non è richiesta la consegna dei propri documenti all'inizio del rapporto lavorativo o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi...) al fine di estorcere prestazioni lavorative.

Salute e sicurezza sul lavoro

In conformità alle Leggi nazionali e a quanto definito nel proprio Sistema OHSAS 18001 la VIVAI ANTONIO MARRONE garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Con particolare riferimento al proprio documento per la valutazione dei rischi e alle procedure interne volte alla prevenzione di potenziali incidenti sul lavoro, la Società ha messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare le cause dei potenziali rischi. Il Rappresentante della Direzione per la Salute e la Sicurezza vigila sull'applicazione delle procedure di sicurezza durante lo svolgimento delle attività lavorative. L'erogazione dei programmi di formazione in materia di salute e sicurezza è garantita sia per le nuove assunzioni, sia in caso di potenziali pericoli rilevati durante l'attività lavorativa, e in tutti i casi definiti dal Sistema OHSAS 18001.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

L'Organizzazione assicura il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali. Inoltre la VIVAI ANTONIO MARRONE mette a disposizione mezzi e spazi per la comunicazione con i lavoratori al fine di garantire e promuovere la contrattazione collettiva.

POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE

Rev. 3

Del 20.12.2023

All. 1 MGRS

Pag. 2 Di 2

Discriminazione

La VIVAI ANTONIO MARRONE conformemente ai principi etici da essa sottoscritti non dà sostegno a forme di discriminazione basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione. Per tutte queste condizioni che richiedessero particolari bisogni o, l'esercizio di specifiche pratiche/principi, la Società assicura il libero esercizio di tali diritti ai propri lavoratori. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento o pensionamento. L'Organizzazione garantisce e impone regole comportamentali che assicurano comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno.

Procedure disciplinari

In accordo alla policy aziendale e nel pieno rispetto della normativa applicabile, l'Azienda ha cura dell'osservanza delle regole comportamentali volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando: ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali.

Orario di lavoro e Retribuzione

La VIVAI ANTONIO MARRONE sostiene il riconoscimento economico delle proprie risorse umane in accordo con le Leggi che disciplinano la concertazione aziendale come i contratti di lavoro nazionali, le contrattazioni aziendali di secondo livello e gli accordi sindacali. Dall'orario di lavoro, ai livelli retributivi, alla regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché agli straordinari viene assicurata un'applicazione estensiva dei principi sanciti dalla normativa vigente ovvero un'estensione più garantista della posizione dei lavoratori.

Nella impossibilità di raggiungere autonomi accordi in tutte le aree territoriali prive di rappresentanza sindacale si prevede di applicare la contrattazione di secondo livello, a tutti i dipendenti, fatta salva ovviamente la eventuale rinuncia esplicita, al fine di assicurare il principio del trattamento più garantista.

L'impegno verso la Responsabilità Sociale che la VIVAI ANTONIO MARRONE si è assunta, si traduce in azioni volte a:

- ❖ Implementare un Sistema per la Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000 uniformandolo al Sistema Integrato per la Gestione della Qualità, Ambiente e la Sicurezza;
- ❖ Attuare e mantenere aggiornato il Sistema SA8000 al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- ❖ Sensibilizzare tutti i portatori d'interesse sui temi etico sociali dandone visibilità attraverso il sito web o mediante altre opportune forme di pubblicità;
- ❖ Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- ❖ Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca e idonea formazione;
- ❖ Fornire la possibilità ai propri dipendenti di fare reclamo/segnalazione e poterli trasmettere anche in forma anonima a:
 - Ente di certificazione **G-CERTI**:
 - ✓ Tel. 0817577110
 - ✓ e-mail segnalazioni@gcerti.it
 - ✓ Internet site <https://www.gcerti.it>
 - **S.A.A.S.**:
 - ✓ SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 USA
 - ✓ e-mail: saas@saasaccreditation.org
 - ✓ fax +212-684-1515

L'Alta Direzione mette a disposizione tutte le risorse umane ed economiche al fine di consentire il mantenimento e il raggiungimento delle più elevate performance di Responsabilità Sociale conformi allo standard di riferimento.

Data: 20/12/2023

DG *Domenico Antonio Faiella*